



เค้าโครงรายวิชา (Course Syllabus) ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566  
 รหัสวิชา/ชื่อวิชา LW334/สังคมวิทยาและจิตวิทยาการทำงาน (.3...หน่วยกิต)  
 หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์  
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต/ศูนย์ลำปาง)

1. อาจารย์ผู้สอน/ผู้รับผิดชอบรายวิชา พร้อมข้อมูลการติดต่อ

Sec./gr.	อาจารย์ผู้บรรยาย	โทรศัพท์	e-mail	สถานที่ติดต่อ/ ห้องพัก
900001	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข	081-934-6910	Arm_conser@hotmail.com	มธ. รังสิต / สค.708

2. วันและเวลาบรรยาย

ทุกวัน.....พุธ.....เวลา..... 13.30-16.30 น.....ห้องบรรยาย... SC3-M18.....

วันสอบ

สอบกลางภาค วัน/เดือน/ปี.....-.....เวลา.....-.....

สอบปลายภาค วัน/เดือน/ปี.....17...พฤษภาคม 2567.....เวลา.....9.00-12.00 น.....

3. จุดมุ่งหมายของรายวิชา Purposes of the course

1. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจปัจจัยทางจิตวิทยาที่มีผลกระทบต่อการทำงาน
2. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจปัจจัยทางสังคมวิทยาที่มีผลกระทบต่อการทำงาน

4. แนวสังเขปการบรรยาย Course Description

ภาษาไทย

มนุษย์กับการทำงาน การจัดระบบงาน ผลกระทบของการเปลี่ยนระบบงานที่มีต่อวิถีอาชีพ เพศสภาพ สถานภาพเชิงอาชีพ ทักษะคติและพฤติกรรมในการทำงาน แรงจูงใจในการทำงาน และการจัดการกับปัญหาในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขข้างต้น

ภาษาอังกฤษ

Human and work; design of work systems; impacts of changes in work systems on workers' occupational status, gender, and career paths; and work attitudes and behavior, motivation to work, and solutions to problems at work.

5. ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังระดับรายวิชา

1. คุณธรรม จริยธรรม					2. ความรู้			3. ทักษะทางปัญญา			4. ทักษะ ความสัมพันธ์			5. ทักษะการวิเคราะห์			6. ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ			
1	2	3	4	5	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	4
○	○	●	●		●		●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●		

## 6. กฎกติกา/เกณฑ์การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ในการเรียนรู้

กฎกติกาการเรียนการสอนในชั้นเรียน

เข้าห้องเรียนปกติ และส่งงานทาง MS Term

การวัดผล

วิธีการวัดผล	สัดส่วนคะแนน
1. การมีส่วนร่วมในชั้นเรียนและการทดสอบย่อย	40
2. การเขียนรายงานและนำเสนอ	20
3. การสอบปลายภาค	40
รวม	100 คะแนน

## 7. หัวข้อการเรียนการสอน/แผนการสอน

สัปดาห์ที่ / วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ/รายละเอียด Items/content	กิจกรรมการเรียนการสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน/วิทยากร
1 (10 ม.ค. 67)	ชี้แจงแนวสัปดาห์ลักษณะวิชา วัตถุประสงค์ วิธีการเรียนการสอนและการวัดผล	บรรยาย / แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
2 (17 ม.ค. 67)	การรับรู้และการตัดสินใจของมนุษย์กับการ ทำงาน	บรรยาย / แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น / กิจกรรม โซโลมอน แอช	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
3 (24 ม.ค. 67)	การเรียนรู้และการปรับพฤติกรรมการทำงาน	บรรยาย / แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น / กิจกรรม โค้งการเรียนรู้	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
4 (31 ม.ค. 67)	ทัศนคติในการทำงาน	กิจกรรม Barnum effect / อภิปราย	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
5 (7 ก.พ. 67)	แรงจูงใจในการทำงาน	บรรยาย แลกเปลี่ยน / กิจกรรมเป้าหมาย	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
6 (14 ก.พ. 67)	บุคลิกภาพในการทำงานและอาชีพ	บรรยาย / แบบทดสอบ บุคลิกภาพ	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
7 (21 ก.พ. 67)	อารมณ์และความเครียดในการทำงาน	บรรยาย / กิจกรรมหยั่ง รู้อารมณ์ / โปรแกรม ผ่อนคลายความเครียด	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
สัปดาห์การสอบกลางภาค ระหว่างวันที่ 25 ก.พ. – 4 มี.ค. 67			
8 (6 มี.ค. 67)	การให้บริการปรึกษาทางอาชีพ	บรรยาย / กิจกรรม Role Play	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
9 (13 มี.ค. 67)	การนำเสนอการพัฒนาอาชีพ	บรรยาย / นักศึกษา นำเสนอวิถีอาชีพ	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
10 (20 มี.ค. 67)	การประยุกต์ใช้สังคมวิทยากับการทำงาน	บรรยาย / การชมสื่อ วิดีโอประกอบ	วิทยากร (ภายใน)
11 (27 มี.ค. 67)	การจัดการความหลากหลายของแรงงาน	บรรยาย / แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น	วิทยากร (ภายใน)

สัปดาห์ที่ / วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ/รายละเอียด Items/content	กิจกรรมการเรียนการสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน/วิทยากร
12 (3 เม.ย. 67)	การศึกษาดูงาน	การศึกษาดูงาน	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
13 (10 เม.ย. 67)	ภาวะผู้นำและการสื่อสารกับการทำงาน	บรรยาย / การชมสื่อ วิดีโอ	วิทยากร
14 (24 เม.ย. 67)	การนำเสนอเรื่องเล่าจากหนังสือจิตวิทยาและ สังคมวิทยาประยุกต์	นำเสนอโดยนักศึกษา	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
15 (1 พ.ค. 67)	สรุปและทบทวน	การสรุปและทบทวน	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข

\*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

## 8. การประเมินผลการเรียน

เกณฑ์การประเมินผลการเรียนจะพิจารณาโดย การตัดเกรดอิงกลุ่ม

## 9. การอุทธรณ์ของนักศึกษา

กรณีที่นักศึกษามีความสงสัยเกี่ยวกับผลการประเมินในรายวิชาใดสามารถยื่นคำร้องขออุทธรณ์คำตอบ ตลอดจนคะแนนและวิธีการประเมินของอาจารย์แต่ละรายวิชาได้ภายใน 7 วันหลังประกาศผลการเรียน โดยสามารถเขียนยื่นคำร้องได้ที่ งานการศึกษาและกิจการนักศึกษา ชั้น 2 คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

## 10. เอกสารอ้างอิงประกอบการเรียนการสอน

นราเขต ยิ้มสุข. (2564). จิตวิทยาการทำงานและอาชีพ (ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

Aamodt, Michael G. (2013). Applying Psychology to work. Belmont, Calif. Andover : Wadsworth.

Lewis, R. & Zibarras, L. (2013). Work and occupational psychology: integrating theory and practice. London, England: Sage.

Robbins, S. P. (2005). Organizational Behavior. N.J. : Pearson Education.

Arnold J, Silvester J, Patterson F, Robertson I, Cooper CL & Burnes B (2005). Work psychology : understanding human behaviour in the workplace, 4th ed. Harlow, England : Prentice Hall / Financial Times.

Byrd, Marilyn Y & Scott, Chaunda L. (2014). Diversity in the workforce : current issues and emerging trends. New York, N.Y. : Routledge.

Doyle, Christine E. (2003). Work and organizational psychology : an introduction with attitude. Hove, England : Psychology Press.

Furnham, A. (2005). The psychology of behaviour at work : the individual in the organization. Hove, England : Psychology Press.

- Hatun, Andres. (2013). The new workforce challenge : how today's leading companies are adapting to the future. Basingstoke, Hampshire : Palgrave Macmillan.
- Hodson, Christine. (2001). Psychology and work. Hove, England : Routledge.
- Muchinsky, Paul M. (2003). Psychology applied to work : an introduction to industrial and organizational psychology. Belmont, CA : Thomson/Wadsworth.
- Porter, L., Bigley, G., & Steers, R. (2003). Motivation and work behavior (7th ed.). London : McGraw-Hill.
- Schultz, Duane P. (2002). Psychology and work today : an introduction to industrial and organizational psychology. Upper Saddle River, N.J. : Prentice Hall.
- Susan M & Smith, David. (2010). Workforce of one : revolutionizing talent management through customization. Boston, Mass. : Harvard Business Press.
- ชาบดีณี, โรเบิร์ต บี. (2557). กลยุทธ์โน้มน้าวและจูงใจคน (แปลจาก Influence The Psychology of Persuasion โดย ศุภิกา กฤษกร ณ อยุธยา). กรุงเทพฯ : บริษัท นกฮูก พับลิชชิ่ง จำกัด.
- ไบรอัน เทรซี. (2559). เคล็ดลี้ลับจูงใจคน (แปลจาก Motivation โดย นวพันธ์ ปิยะวรรณกร). กรุงเทพฯ: ทัช พับลิเคชั่นส์.
- ฟีส, อัลเลน และ ฟีส, บาร์บารา. (2552). รู้ทันทุกความคิด ด้วยเทคนิคภาษากาย (แปลจาก The Definitive Book of Body Language โดย ฟลอยแอง เอกญาตี). กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มติชน.
- ไวส์แมน, ริชาร์ด. (2554). เปลี่ยนมุมมอง...ด้วยจิตวิทยาภาคพิสดาร (แปลจาก Quirkology โดย พรเลิศ อธิฐฐ์, วิโรจน์ ภัทรทีปกร). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วีเลิร์น.
- อราลี, แดน. (2557). พฤติกรรมพยากรณ์ (แปลจาก Predictably Irrational โดย พูนลาภ อุทัยเลิศอรุณ). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วีเลิร์น.
- อราลี, แดน. (2557). อ่านทะลุความคิด ด้วย จิตวิทยาแห่งการโก่ง (แปลจาก The (Honest) Truth About Dishonesty โดย พรเลิศ อธิฐฐ์, วิโรจน์ ภัทรทีปกร). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วีเลิร์น.
- อราลี, แดน. (2555). เหตุผล ที่ไม่ควรจะมีเหตุผล (แปลจาก The Upside of Irrationality โดย พรเลิศ อธิฐฐ์, วิโรจน์ ภัทรทีปกร). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วีเลิร์น.